

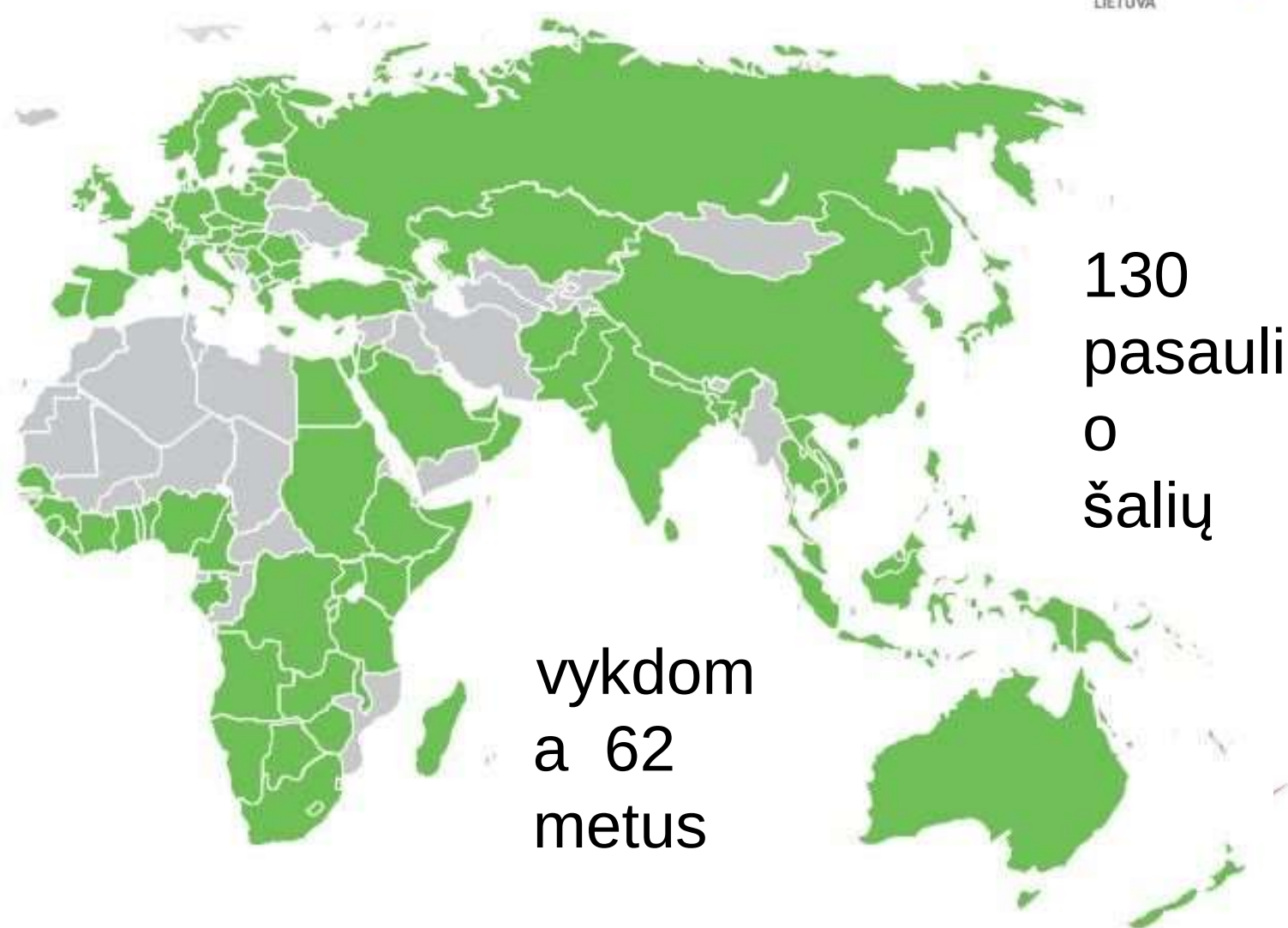
DofE apdovanojimų programa



Pasaulinė programa



1,3 mln.
jaunų
žmonių
2016



130
pasauli
o
šalių

vykdom
a 62
metus



Edinburgo hercogo tarptautinių
apdovanojimų programa ir Lietuvos
jaunimui nuo 2006 m.



Kokia tai programa?



The Duke of Edinburgh's International Award yra pasaulyje pirmaujanti pozityvios lyderystės programa jaunimui.

Tai **savanoriška**, **nekonkurencinga** ir **kiekvienam** jaunam žmogui nuo 14 iki 24-erių metų amžiaus atvira programa.

The Duke of Edinburgh's International Award nėra ribotos trukmės projektas, o ilgalaikė ir progresyvi programa.

Ilgalaikė ir progresyvi programa

Programa siūlo tris progresyvius lygius, kuriuos sėkmingai užbaigus įteikiamas atitinkamo lygmens bronzos, sidabro arba aukso ženklelis.

Kiekvienas lygmuo reiškia vis didesnę iššūkį ir didesnę įsipareigojimą.

Dofe apdovanojimų programos trys lygiai:



BRONZA

Dalyviams nuo 14 m.
Minimali dalyvavimo
trukmė – 6 mėn.



SIDABRAS

Dalyviams nuo 15 m.
Minimali dalyvavimo
trukmė – 12 mėn.



AUKSAS

Dalyviams nuo 16 m.
Minimali dalyvavimo
trukmė – 18 mėn.

Jaunas žmogus konkuruoja tik pats su savimi, mesdamas iššūkį savo įsitikinimams apie tai, ką jis sugeba ir gali pasiekti.



Bronzos lygis –

Paslaugos	Ilgūdžiai	Aktyvi veikla
3 mėnesiai	3 mėnesiai	3 mėnesiai
papildomai 3 mėnesiai dalyvio pasirinktoje programos dalyje		
Žygis – 2 dienos/1 naktis		

Ką jaunas žmogus veikia, dalyvaudamas programoje?

Dalyviai patys sau kuria programą, išsikeldami asmeninio tobulėjimo tikslus keturiuose programos dalyse:

Paslaugos

Dalyviai teikia paslaugas savo bendruomenei, užsiima savanoriška veikla ir ugdo socialinę atsakomybę.

Aktyvi veikla

Jauni žmonės yra skatinami gerinti savo fizinę formą, ugdyti sveikos gyvensenos įgūdžius ir taip rūpintis savo fizine bei psichikos sveikata.

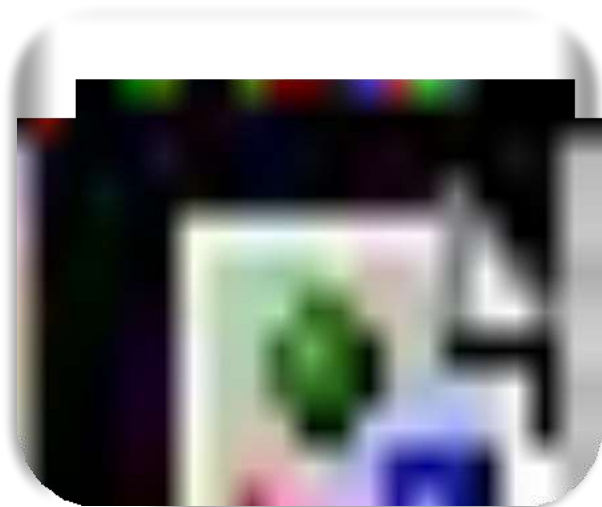
Įgūdžiai

Įgalina jaunimą atpažinti ir ugdyti savo talentus, skatina pasitikėjimą savimi, verslumą ir praplečia įsidarbinimo galimybes.

Žygiai

Jaunuolių grupės patiria nuotykių gamtoje ir taip ugdo komandinio darbo įgūdžius, išmoksta pozityviai spręsti konfliktus, pradeda labiau rūpintis savo aplinka.

DofE apdovanojimų veikimo principas



DofE
programo
s
vadovas



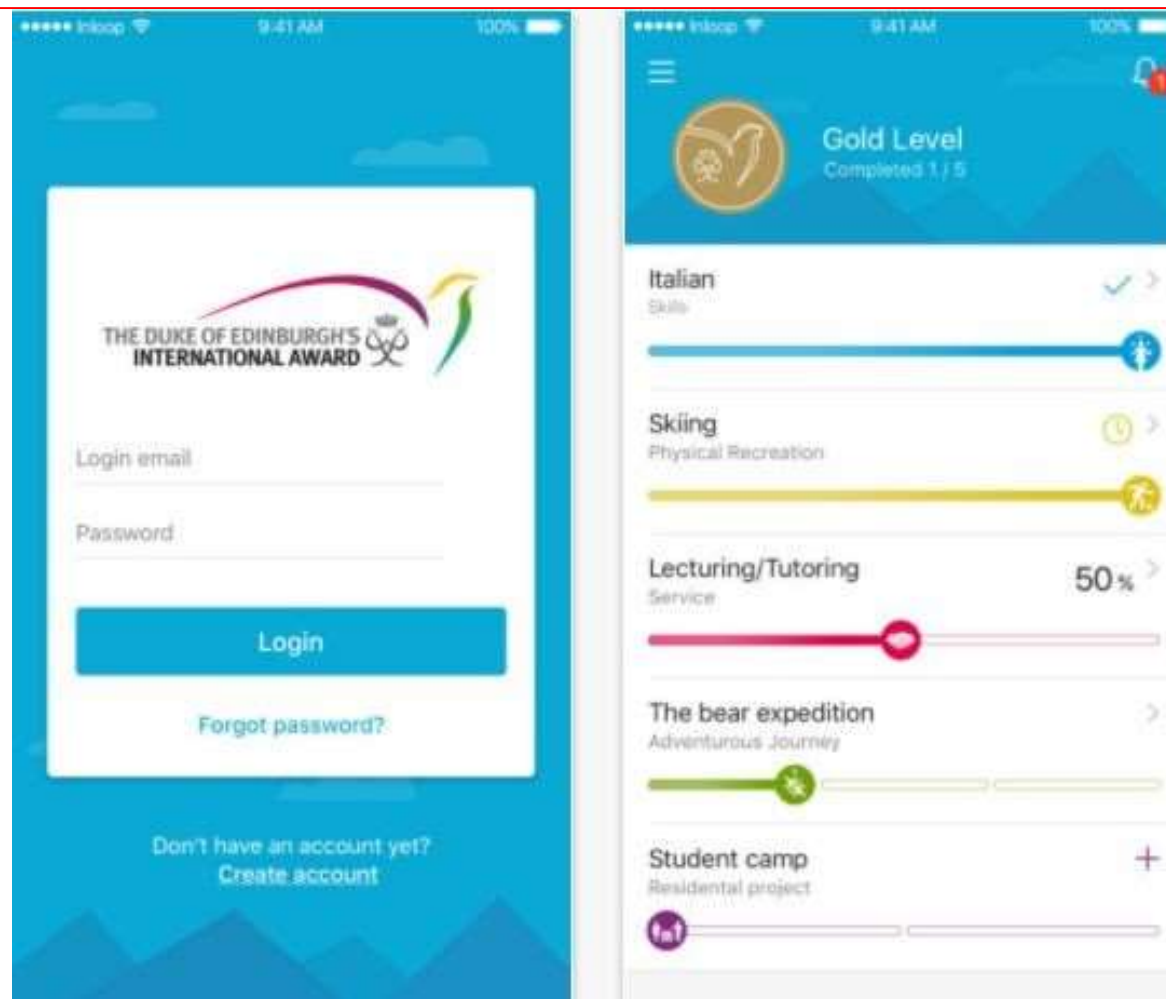
Pijus, 17 m.,
programos
dalyvis



Veiklos
vertintoja
s



E-ORB užrašinė



DofE apdovanojimų veikimo principas



DofE apdovanojimai veikia **mentorystės principu**, kuomet jauni žmonės išsikelia asmeninio tobulėjimo **tikslus** keturiose veiklose ir atkakliai jų siekia.

Jaunus žmones **konsultuoja** specialiai apmokytas DofE apdovanojimų vadovas

Jaunas žmogus **pats atsakingas** už savo mokymąsi, nes įdomu stebėti savo tobulėjimą!

Verta dalyvauti jaunuoliui, nes:

- ✓ Kryptingas gyvenimo planavimo įgūdžių ugdymasis
- ✓ Asmeninės ir socialinės kompetencijos ugdymasis, pripažįstamas ir įvertinamas tarptautiniu apdovanojimu
- ✓ Savo stiprybių ir silpnybių pažinimas
- ✓ Pridėtiniai balai stojant į daugelį UK universitetų
- ✓ Nuotykių ir išbandymai
- ✓ Nuoseklumo, kryptingumo, laiko planavimo įgūdžių ugdymasis
- ✓ Bendruomeniškumo stiprinimas
- ✓ Įgūdžiai kurti planą ir žingsnius pasiekti tikslus.

Kauno Jono Basanavičiaus gimnazijos
DofE vadovė - Aurika Juchnevičienė
DofE žygio vadovė - Gabrielė Rimkevičiūtė
Koordinatorė – Giedrė Motejūnienė



www.dofe.lt



apdovanojimai@lvjc.lt



#DofE



<https://www.youtube.com/DofELithuania>



<https://www.facebook.com/DofELietuva>